

## 福建医科大学附属口腔医院引进人才类型及待遇

| 人才类型 | 引进条件  | 科研启动费(万元)   | 年薪(万元)   | 安家费(万元) |
|------|---|---|----------|---------|
| 第一层次 | 具有国际影响力,在所研究领域处于国际领先水平的境内外专家学者。   | 面议  | 150-200万 | 300万    |
| 第二层次 | 具有深厚的学术造诣,在科学研究、教学、临床方面取得国内外同行公认的重要成就的境内外专业学者,年龄原则上不超过55周岁。   | 300万  | 80-100万  | 200万    |
| 第三层次 | <p>年龄原则上不超过50周岁,满足以下条件之一:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.在所研究领域从事前瞻性、创新性研究,已获得较高学术成就,取得国内同行专家公认的标志性研究成果,具有重要社会影响力的人才。</li> <li>2.一级学科(专业学位)博士学位授权点带头人。</li> <li>3.具有国际一流大学副教授及以上职务,在所研究领域取得国内外同行公认的重要成就。</li> <li>4.近五年以第一作者(或第一通讯作者、或共同第一作者排名第一,下同)在《Nature》、《Science》、《Cell》等国际权威学术刊物上全文发表学术论文1篇及以上的优秀人才;或中科院JCR-SCI刊源一区的刊物上全文发表学术论文8篇及以上(论文的分区情况以中国科学院文献情报中心发布的当年JCR期刊的分区情况为准,不分大小类,采用就高原则,下同)。</li> </ol> | 200万  | 60-80万   | 150万    |
| 第四层次 | <p>年龄原则上不超过50周岁,满足以下条件之一:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.有重要学术成果,在其从事的领域具有一定科研优势,已取得同行公认的标志性研究成果,学术、技术水平处于国内外先进水平或居省内领先地位的优秀人才。</li> <li>2.近5年获得省部级政府科技奖励一等奖获得者(排名第一)、省部级教学成果特等奖获得者(排名第一);</li> <li>3.属我院紧缺急需专业人才,近5年主持过1项国家自然科学基金面上及以上国家级项目,或省部级重大科研项目;且以第一作者或通讯作者在本学科中科院JCR-SCI一区期刊发表学术论文3篇;或在本学科卓越期刊(领军期刊)或中科院JCR-SCI二区期刊发表学术论文6篇。</li> </ol>  | 100万  | 40万      | 40万     |
| 第五层次 | 具有研究生学历、博士学位且年龄不超过35周岁的省外、海外博士或年龄不超过40周岁的省外、海外博士后;以第一作者身份在卓越期刊(领军期刊)或中科院JCR-SCI二区及以上期刊发表学术论文3篇;或在本学科卓越期刊(重点期刊)或中科院JCR-SCI三区及以上期刊发表学术论文6篇。   | 30万   | 30万      | 15万     |
| 第六层次 | 具有研究生学历、博士学位且年龄不超过35周岁的省外、海外博士,或当年出站、年龄不超过40周岁的省外、海外博士后,以第一作者身份在本学科卓越期刊(重点期刊)或中科院JCR-SCI三区及以上2篇。  | 15万   | 20万      | 10万     |
| 人才团队 | 在相关科学研究或技术创新研究领域达到国际先进或国内领先水平,在国际或国内同行中具有重要的学术影响力;团队成员3人以上,核心成员中,第二层次1人和第五层次以上不少于1人,或第三层次1人和第   | <p>引进团队的待遇:</p> <p>(一)团队带头人、符合相应类型人才引进条件的团队其他成员享受相应人才</p> |          |         |

|  |             |   |
|--|-------------|---|
|  | 四层次以上不少于1人。 | 类型待遇。<br>（二）根据医院重点发展学科的建设需要，为引进团队提供科研启动经费，不超过1000万元。<br>（三）提供必要的科研条件，配备科研助手并协助组建学术梯队。 |
|--|-------------|---|

所学专业列入当年度《福建省紧缺急需人才引进指导目录》范围内的省外、海外引进人才，经医院申报、福建省公务员局批准，还可享受省财政引进人才生活津贴（2000元/月，享受五年）和住房补助（正高级专业技术职务18万元、其他14万元）。